



OBČINA LUKOVICA
ŽUPANJA

Stari trg 1, p.p. 26, 1225 Lukovica
tel.: 01 72-96-300
fax: 01 72-96-313

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE LUKOVICA**

datum: 27.11.2020

ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE LUKOVICA ZA LETO 2022 – prva obravnava

NAMEN: OBRAVNAVA IN SPREJEM

PRAVNA OSNOVA:

- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE)
- Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. list RS št. 80/18)
- Statut Občine Lukovica (Uradni vestnik Občine Lukovica, številka 9/11, 15/14),
- Poslovnik Občinskega sveta Občine Lukovica (Uradni vestnik Občine Lukovica, številka 12/11, 15/14).

PREDLAGATELJ: mag. Olga VRANKAR, županja Občine Lukovica

POROČEVALCA: mag. Olga VRANKAR, županja Občine Lukovica,
Iztok OBREZA, direktor občinske uprave

OBRAZLOŽITEV:

Na podlagi Zakona o lokalni samoupravi in Statuta Občine Lukovica je sestavni del obravnavanja letnega proračuna tudi kadrovski načrt za isto obdobje.

V letu 2022 ne načrtujemo novih zaposlitev. Načrtujemo, da bodo določena izredna dela, kot npr. nadomeščanje v času daljše bolniške odsotnosti ali morebitnega porodniškega dopusta opravljena s prerazporeditvijo dela na druge sodelavce, z delom preko študentskih servisov ali preko pogodb, ki bodo časovno omejene.

PREDLOG SKLEPA

Sprejme se Kadrovski načrt Občine Lukovica za leto 2022 v prvi obravnavi in se posreduje v petnajstdnevno javno obravnavo.



mag. Olga VRANKAR
ŽUPANJA

e-mail: obcina.lukovica@lukovica.si
splet: <http://www.lukovica.si>

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE LUKOVICA ZA LETO 2022

Kadrovski načrt temelji na Pravilniku o spremembah in dopolnitvah pravilnika organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Lukovica, ki ga je v skladu z Zakonom o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) dne 21. 1. 2019, sprejela županja zaradi podpisanega Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (UL RS št. 80/18), Aneksa št. 12 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (UL RS št. 80/18) in Aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti – tarifni del (UL RS 80/18). Za izvajanje s predpisi določenih nalog je v citiranem aktu sistemiziranih 26 delovnih mest s 35 izvajalci, od tega 2 funkcionarski delovni mesti, 17 izvajalcev v občinski upravi (od tega 1 pripravnik), 12 izvajalcev v režijskem obratu in 4 vozniki šolskih kombijev.

Z navedenim številom zaposlenih v letu 2022 bo mogoče opraviti načrtovani obseg dela, ki ga je občinska uprava dolžna opraviti na podlagi veljavnih predpisov ter izvesti naloge, ki jih z letnim programom dela določi občinski svet.

Preglednica: število zaposlenih v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2021	11	1		12
31.12.2022	11	1		12

V letu 2022 ne načrtujemo novih zaposlitev. Zaposlitev za določen čas je direktor občinske uprave, ki je zaposlen po pogodbi za mandatno dobo. V tabeli ni všteta zaposlitev županje.

Preglednica: število zaposlenih v režijskem obratu

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2021	8			8
31.12.2022	8			8

V režijskem obratu se v letu 2022 ne načrtuje nobena dodatna zaposlitev.

Preglednica: število zaposlenih voznikov šolskih kombijev

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2021	4			4
31.12.2022	4			4

Za prevoz otrok v šolo imamo v uporabi tri kombije in en minibus. Za leto 2022 ne načrtujemo nobenih novih zaposlitev.

Skupaj zaposleni v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2021	23	1		24
31.12.2022	23	1		24

V zgornji tabeli ni všteta redna zaposlitev županje. Zaposlitev za določen čas je direktor občinske uprave, ki je zaposlen po pogodbi za mandatno dobo.

Načrtujemo, da bodo določena izredna dela, kot npr. nadomeščanje v času daljše bolniške odsotnosti ali morebitnega porodniškega dopusta opravljena s prerazporeditvijo dela na druge sodelavce, z delom preko študentskih servisov ali preko pogodb, ki bodo časovno omejene.